

L'home working diventa smart

Una sfida e un'opportunità
per le aziende

Trieste

STARHOTELS SAVOIA EXCELSIOR
Sala Tergeste

20
OTTOBRE
2020



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

Con il patrocinio di



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

PROGRAMMA

17:00 - 17:30
REGISTRAZIONE OSPITI

17:30 - 17:45
SALUTO DI BENVENUTO E APERTURA LAVORI
ALESSIA ROSOLEN
ASSESSORE AL LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE,
RICERCA, UNIVERSITÀ E FAMIGLIA
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

MODERATRICE: **LILLI SAMER**
PRESIDENTE AIDDA FRIULI VENEZIA GIULIA

17:45 - 18:00
AVV. GIULIO MOSETTI
STUDIO MOSETTI COMPAGNONE
ASPETTI NORMATIVI DELL'HOME WORKING

18:00 - 18:15
DOTT.SSA CLAUDIA D'ATRI
PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
L'IMPATTO PSICOLOGICO DELL'HOME WORKING

18:15 - 18:30
DOTT.SSA RENATA DELLA RICCA
CISL FVG
LAVORO AGILE: TRA TUTELA DEI LAVORATORI E
OPPORTUNITÀ

18:30 - 18:45
DOTT.SSA MARIA CRISTINA DI MEO
HR DEVELOPMENT & CORPORATE WELFARE,
SAMER & CO. SHIPPING S.P.A
UN CASO CONCRETO: L'ESPERIENZA DI SAMER & CO.
SHIPPING

18:45 - 19:00
CONCLUSIONI A CURA DELL'AVV. GIULIO MOSETTI

SPAZIO DOMANDE

L'home working diventa smart

Una sfida e un'opportunità
per le aziende

Trieste

STARHOTELS SAVOIA EXCELSIOR
Sala Tergeste

20

OTTOBRE

2020



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

LA PANDEMIA DA COVID 19 HA IMPRESSO UNA FORTE ACCELERAZIONE ALL'ADOZIONE SU LARGA SCALA DI FORME DI LAVORO A DISTANZA CONSENTENDO ALL'ITALIA DI RECUPERARE IL GAP ESISTENTE RISPETTO AD ALTRI PAESI EUROPEI CHE GIÀ DA TEMPO AVEVANO FATTO RICORSO IN VIA ORDINARIA A MODALITÀ FLESSIBILI DI LAVORO. LO SMART WORKING O LAVORO AGILE, CHE RAPPRESENTA UNA EVOLUZIONE DEL TELELAVORO IN DIREZIONE PROPRIO DI UNA MAGGIORE FLESSIBILITÀ, ERA GIÀ STATO INTRODOTTO NEL NOSTRO PAESE CON LA L. 81/2017 ED ADOTTATO SOPRATTUTTO DA AZIENDE DI GRANDI DIMENSIONI COME OPPORTUNITÀ DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO PER I DIPENDENTI. LA FASE DI EMERGENZA E DI LOCKDOWN HA SPINTO ANCHE LE PMI A METTERE IN CAMPO QUESTO STRUMENTO PER GARANTIRE INSIEME CONTINUITÀ PRODUTTIVA E TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI. SI È TRATTATO PERÒ SPESSO DI UNA MODALITÀ IBRIDA ED ATIPICA DI LAVORO A DISTANZA CHE HA VISTO IL LUOGO DI LAVORO COINCIDERE ESSENZIALMENTE SEMPRE CON L'ABITAZIONE DEL LAVORATORE RENDENDO QUINDI NELLA REALTÀ QUESTA FORMA DI LAVORO PIÙ SIMILE ALL'HOMEWORKING (O TELELAVORO) CHE AL VERO SMARTWORKING (O LAVORO AGILE). ALTRE RIFLESSIONI DI CARATTERE PIÙ GENERALE RIGUARDANO POI LE POTENZIALITÀ INSITE NEL LAVORO AGILE CHE IMPLICANO MOLTO PIÙ DELLA SEMPLICE REMOTIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, I POSSIBILI RISCHI AD ESSO CONNESSI - CHE SI RIVELANO SPESSO DI SEGNO OPPOSTO (LAVORO A CICLO CONTINUO DA UN LATO E ISOLAMENTO DALL'ALTRO) - E LA CULTURA ORGANIZZATIVA CHE NE È ALLA BASE. UNA CULTURA CHE METTE IN GIOCO IN MANIERA DECISIVA NEL RAPPORTO AZIENDA-LAVORATORE ELEMENTI COME LA FIDUCIA, L'AUTONOMIA, IL CONTROLLO, LA FLESSIBILITÀ MA ANCHE LA RESPONSABILIZZAZIONE, L'ORIENTAMENTO AL RISULTATO, LA CAPACITÀ DI ORGANIZZARE IL PROPRIO LAVORO PER OBIETTIVI E NON PIÙ PER COMPITI. IN SINTESI L'AMPIA DIFFUSIONE DEL LAVORO A DISTANZA NELL'EMERGENZA HA DI FATTO INTRODOTTO UN CAMBIAMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DAL QUALE DIFFICILMENTE SI TORNERÀ INDIETRO. LA SFIDA ADESSO STA NEL SAPER COGLIERE APPIENO LA PORTATA INNOVATIVA E LE POTENZIALITÀ DI QUESTO STRUMENTO CHE PUÒ RAPPRESENTARE UNA IMPORTANTE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO IN CHIAVE WIN/WIN PER AZIENDE E LAVORATORI IL CONVEGNO SI PONE L'OBIETTIVO DI APPROFONDIRE NORMATIVAMENTE LE DIVERSE OPZIONI DI LAVORO DA REMOTO EVIDENZIANDONE SIMILITUDINI E DIFFERENZE NONCHÉ LE IMPLICAZIONI PSICOLOGICHE, IL TUTTO CON L'OBIETTIVO DI METTERE IN LUCE I BENEFICI E VANTAGGI RECIPROCI PER LE AZIENDE ED I LAVORATORI COME TESTIMONIATO DAL

CASO DELLA SAMER & CO. SHIPPING S.P.A.

Con il patrocinio di



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA